

Vederlagspolitik

Royal Arctic Line's (RAL) vederlagspolitik omfatter bestyrelse, direktion, funktionsdirektører og ansatte.

Vederlagspolitikken har til hensigt at fremme en lønpolitik og -praksis, der er i overensstemmelse med og fremmer en sund og effektiv forretning i RAL, samt medvirker til langsigtet værdiskabelse for ejerne. Herudover følger vederlagspolitikken anbefalingerne i Grønlands Selvstyres retningslinjer for god selskabsledelse.

Bestyrelse og direktion

Bestyrelsens vederlag fastsættes alene på selskabets generalforsamling, i overensstemmelse med ejerens officielle vederlagspolitik.

Selskabet dækker bestyrelsesmedlemmers udgifter til transport og ophold i relation til bestyrelsesarbejdet.

Direktionen og funktionsdirektører modtager kontraktligt aftalt fast løn og pension, samt goder jf. selskabets benefit struktur. Direktionen og funktionsdirektører er ikke omfattet af selskabets ordning for engangsvederlag.

Øvrige ledelsesniveau

Øvrige ledelsesniveau, som er ansatte med personaleansvar, som referer direkte til direktionen eller funktionsdirektører modtager kontraktligt aftalt fast løn og pension, efter gældende lokal overenskomst eller individuel kontrakt hvis medarbejderen ikke er omfattet af en overenskomst.

Derudover har det øvrige ledelsesniveau adgang til goder jf. Selskabets benefit struktur.

Øvrige ledelsesniveau er ikke omfattet af selskabets ordning for engangsvederlag.

Ansatte

Selskabets øvrige ansatte modtager kontraktligt aftalt fast løn og pension, efter gældende lokal overenskomst eller individuel kontrakt hvis medarbejderen ikke er omfattet af en overenskomst.

Derudover har selskabets funktionæransatte adgang til goder jf. Selskabets benefit struktur.

Engangsvederlag

For funktionæransatte i selskabet er der mulighed for, at der indstilles til et engangsvederlag, som udmøntes som et kontant beløb. En eventuel indstilling til engangsvederlag vil bero på den ansattes særlige og/eller ekstraordinære indsatser.

Den indstillede engangsvederlag til medarbejderne godkendes i sidste instans af Lønkomiteen bestående af CEO, CFO og CHRO.

Gagereguleringer og lønvurderinger

Selskabet følger gældende overenskomsters gagereguleringer. Funktionæransatte har adgang til årlig vurdering af lønforhold.

Vederlagsudvalg

Afdeling: HR	Rettet af: HR Manager Ansvarlig: CHRO Godkender: Bestyrelsen	Denne version godkendt: 29. maj 2024 Version: 6.0
--------------	--	--

Vederlagspolitik



RAL har nedsat et nominerings- og vederlagsudvalg der består af bestyrelsesformanden, næstformanden samt yderligere et bestyrelsesmedlem.

Godkendt, Underskrift

Godkendt af bestyrelsen den 29. maj 2024.

Bestyrelsesformand

Administrerende Direktør

Afdeling: HR	Rettet af: HR Manager Ansvarlig: CHRO Godkender: Bestyrelsen	Denne version godkendt: 29. maj 2024 Version: 6.0
--------------	--	--